



FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

Descripción del puesto de trabajo de Coordinador/a Regional de Cluster

I ANTECEDENTES

La Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) ha otorgado la implementación del Proyecto Fomentando los Ingresos Agrícolas y la Resiliencia en el Altiplano Occidental (FAIR por sus siglas en inglés), a la Federación de Cooperativas Agrícolas de Productores de Café de Guatemala, Responsabilidad Limitada (FEDECOCAGUA), en consorcio con NCBA CLUSA, FHI 360 y la Fundación UGK. El Proyecto tiene un período de implementación de cinco años (2017-2022) y el objetivo es incrementar los ingresos de las personas agricultoras, mejorar la resiliencia y nutrición de las personas productoras de pequeña escala y sus familias en tres departamentos del Altiplano Occidental de Guatemala.

Guatemala experimenta altos índices de desnutrición crónica y pobreza, especialmente en áreas rurales y población indígena. En el año 2010, el Gobierno de EEUU inicia la iniciativa Alimentando el Futuro (Feed the Future) para mejorar la seguridad alimentaria en veinte países priorizados. En línea con los objetivos del Programa Feed the Future, USAID se ha comprometido a trabajar en el área del altiplano occidental en apoyo a los siguientes objetivos: (1) incremento de la demanda con base al mercado de desarrollo de productos agrícolas y (2) prevención y reducción de la desnutrición crónica.

El objetivo del Programa se prevé cumplir a través del logro de los siguientes resultados: (1) Incremento en la productividad agrícola y generación de ingresos económicos a través de la diversificación; (2) acceso a la expansión de mercados; (3) incremento en la resiliencia mediante la implementación de prácticas y tecnologías para la adaptación al cambio climático y agricultura sensible a la nutrición.

2 DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Coordinador/a Regional de Cluster

3 OBJETIVOS DEL PUESTO

3.1 Objetivo general

Llevar a cabo la implementación en campo de la meta general y objetivos específicos del proyecto de acuerdo a la estrategia y metodología aprobados.



FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

3.2 Objetivos específicos

- Implementar, coordinar y monitorear al personal técnico de campo con el objetivo de cumplir con las actividades y metas del proyecto.
- Implementar procesos administrativos y financieros adecuados según el proyecto.
- Dirigir, planificar y supervisar el desarrollo del proyecto en campo, de acuerdo a las actividades, tareas, indicadores y metas del sistema de monitoreo y evaluación del proyecto.

4 ACTIVIDADES

- Establecer un plan de trabajo con objetivos, actividades y tareas concretas para llevar a cabo la estrategia de implementación y seguimiento del proyecto, para el cumplimiento de metas, reportes, presupuesto y demás actividades del proyecto.
- Dirigir y supervisar al equipo técnico asegurando la dirección estratégica óptima y el logro de los objetivos de acuerdo a las regulaciones, indicadores y plan de trabajo.
- Promover alianzas estratégicas en el área de intervención con entidades gubernamentales y no-gubernamentales.
- Coordinar actividades con otros proyectos en el área de intervención.
- Fomentar los mensajes establecidos por el proyecto sobre el cambio de comportamiento.
- Promover la inclusión social en todo el trabajo realizado con las cooperativas y familias, invitando especialmente a las mujeres y los jóvenes a participar en las capacitaciones, la asistencia técnica y otras actividades de proyecto.
- Elaborar informes de implementación, historias de éxito y otros documentos que sean necesarios para la supervisión efectiva por la dirección del proyecto.
- Mantener comunicación y coordinación de actividades en todo momento con la Dirección del proyecto, Unidad de Administración, Gerencia técnica y Unidad de M&E y el resto del equipo técnico implementador.
- Realizar las actividades y tareas que serán asignadas en la matriz de implementación.
- Colaborar en otras tareas y actividades que le sean requeridas por la dirección del proyecto.
- Apoyar en las visitas de campo de la gerencia del proyecto, personal de USAID, de la Embajada de los Estados Unidos y otras entidades.



FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

5 PRODUCTOS

- Plan de trabajo con objetivos, actividades y tareas concretas para llevar a cabo la estrategia de implementación y seguimiento del proyecto.
- Planificación mensual del personal técnico del cluster asignado.
- Informe mensual de implementación, en el formato proporcionado, con avances de metas.
- Informe de giras de campo, intercambios de experiencias, ferias, otras actividades y alianzas establecidas.
- Historias de éxito en las cooperativas atendidas.
- Otros informes que le sean solicitados.

6 PRINCIPIOS DE TRABAJO

- **Un solo equipo de trabajo.** La estructura y funcionamiento organizacional del Proyecto se implementa a través de un modelo de trabajo cooperativo que planifica, coordina, ejecuta y monitorea conjuntamente el Proyecto, bajo el lema “un solo equipo de trabajo”. La persona seleccionada tiene la responsabilidad de apropiarse del enfoque de un solo equipo de trabajo y aportar en los ámbitos que le corresponde, así como, colaborar con otros miembros del equipo para el cumplimiento de las tareas colectivas.
- **Gestión basada en Resultados.** El equipo de trabajo del Proyecto tiene una responsabilidad compartida para el alcance de lo establecido en el Marco de Resultados y en el Plan de Monitoreo y Evaluación. El cumplimiento de los indicadores de objetivo, resultados y actividades representa el éxito del Proyecto, logrado a través de un equipo y no de forma individual. Todas las actividades que realicen los colaboradores del Proyecto deben enfocarse en el alcance de los resultados.
- **Impulso a la innovación.** El Proyecto representa un nuevo paradigma de desarrollo rural que promueve firmemente un cambio positivo en la vida de los hombres y mujeres beneficiarios del Proyecto; se pretende darle continuidad al modelo exitoso de FEDECOCAGUA y evitar que sea un Proyecto que “hace más de los mismo” y se comprometan los resultados. FEDECOCAGUA aplica los principios cooperativos para generar un ambiente propicio de trabajo con los sub-recipientes, las instituciones participantes aliadas, gobiernos locales y central, así como, con los colaboradores.



FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

7 PERFIL DEL PUESTO

7.1 Formación académica

Profesional o pensum universitario en cualquiera de las siguientes carreras: Ingeniería, Agronomía, Licenciatura en Zootecnia y/o carrera afín.

7.2 Experiencia

- Experiencia en el manejo de personal multidisciplinario, administración de recursos financieros y asistencia técnica.
- Experiencia en proyectos de manejo de la cadena de café.
- Experiencia de trabajo con instituciones y/o fondos de proyectos nacionales y/o internacionales.
- Experiencia en el manejo de planes operativos, marcos lógicos, actividades y cumplimiento de metas, monitoreo y evaluación de proyectos.
- Experiencia de trabajo en equipo, así como capacidad de dirigir y coordinar actividades con otros organismos locales, gubernamentales y no gubernamentales.
- Experiencia de trabajo en el área de intervención del proyecto, principalmente en los departamentos de El Quiché, Huehuetenango y San Marcos.
- Experiencia en manejo de información por computadora y manejo de software.

7.3 Competencias, habilidades y otros

- Con residencia en el área y/o lugares cercanos.
- Excelente dominio del manejo de Ms Office (Word, Excel, PowerPoint).
- Conocimiento de herramientas electrónicas de comunicación (correo electrónico, Skype, etc.).
- Conocimiento intermedio de base de datos.
- Experiencia y manejo de GPS.
- Dominio del idioma español e idioma local (recomendable).
- Buena presentación.
- Buenas relaciones interpersonales.
- Licencia para conducir carro (indispensable).
- Vehículo propio.



FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

8 DURACIÓN DEL CONTRATO

La contratación de la persona es por tiempo definido, con un período inicial de prueba de dos meses, iniciando de inmediato. Este período depende de los logros de las metas establecidas, la evaluación personal y la disponibilidad de fondos del Proyecto.

La jornada de trabajo es diurna de 40 horas semanales de lunes a viernes, pudiéndose extender a fines de semana de acuerdo a las necesidades y prioridades del Proyecto.

9 LUGAR DE TRABAJO

El lugar de las oficinas centrales de FEDECOCAGUA y del Programa se ubican en la 29 avenida 31-59, zona 5, Guatemala, Centroamérica. El proyecto será apoyado por las oficinas regionales que actualmente tiene FEDECOCAGUA en las áreas de intervención del proyecto, por lo que la persona seleccionada debe tener disponibilidad para trabajar en el área rural en Huehuetenango, San Marcos y el Quiché. Habrá reuniones ocasionales en las oficinas centrales.

A cada Coordinador/a Técnico Regional, se le asignará de común acuerdo un cluster específico a atender, en los departamentos de San Marcos, Huehuetenango y el Quiché. Cada coordinador invertirá la mayor parte de su tiempo en actividades en campo.

10 INTERESADOS (AS) EN LA PLAZA

Se requiere de un profesional con alta calidad ética, capacidad de liderazgo y habilidades de trabajo en equipo, comprometido(a), con experiencia demostrada y con deseos de formar parte de una institución sólida y comprometida con el desarrollo y transformación del país. De estar interesado (a) en la plaza envía tu currículum acompañado de una carta de interés y pretensión salarial identificando la plaza a la que aplicas al correo electrónico Recursoshumanos@fedecocagua.com.gt. Fecha límite **el día 28 de febrero 2018**.