



# FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

## Descripción del puesto de trabajo de Especialista Ambiental

### I ANTECEDENTES

La Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) ha otorgado la implementación del Proyecto Fomentando los Ingresos Agrícolas y la Resiliencia en el Altiplano Occidental (FAIR por sus siglas en inglés), a la Federación de Cooperativas Agrícolas de Productores de Café de Guatemala, Responsabilidad Limitada (FEDECOCAGUA), en consorcio con NCBA CLUSA, FHI 360 y la Fundación UGK. El Proyecto tiene un período de implementación de cinco años (2017-2022) y el objetivo es incrementar los ingresos de las personas agricultoras, mejorar la resiliencia y nutrición de las personas productoras de pequeña escala y sus familias en tres departamentos del Altiplano Occidental de Guatemala.

Guatemala experimenta altos índices de desnutrición crónica y pobreza, especialmente en áreas rurales y población indígena. En el año 2010, el Gobierno de EEUU inicia la iniciativa Alimentando el Futuro (Feed the Future) para mejorar la seguridad alimentaria en veinte países priorizados. En línea con los objetivos del Programa Feed the Future, USAID se ha comprometido a trabajar en el área del altiplano occidental en apoyo a los siguientes objetivos: (1) incremento de la demanda con base al mercado de desarrollo de productos agrícolas y (2) prevención y reducción de la desnutrición crónica.

El objetivo del Programa se prevé cumplir a través del logro de los siguientes resultados: (1) Incremento en la productividad agrícola y generación de ingresos económicos a través de la diversificación; (2) acceso a la expansión de mercados; (3) incremento en la resiliencia mediante la implementación de prácticas y tecnologías para la adaptación al cambio climático y agricultura sensible a la nutrición.

### 2 DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Especialista Ambiental

### 3 OBJETIVOS DEL PUESTO

#### 3.1 Objetivo general

Supervisar la implementación de acciones de mitigación ambiental en las organizaciones beneficiarias asignadas, en el marco del Proyecto en trabajo conjunto con el personal técnico del proyecto y socios.



## FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

### 3.2 Objetivos específicos

- Fortalecer el marco estratégico y operacional sobre la gestión ambiental del proyecto según lineamientos estratégicos de USAID.
- Facilitar los servicios de asistencia técnica especializada en gestión ambiental y asegurar la ejecución técnica de las organizaciones beneficiarias del proyecto.
- Elaborar, coordinar, dirigir y supervisar la implementación de los planes de Mitigación y Monitoreo Ambiental en la cadena de café y seguridad alimentaria (hortalizas y productos pecuarios), por parte de las entidades socias del proyecto.

## 4 ACTIVIDADES

- Colaborar en la planificación estratégica/operativa, así como la evaluación e implementación de las acciones previstas, principalmente en el desarrollo e implementación de la estrategia ambiental del proyecto.
- Fortalecer el marco estratégico y operacional sobre la gestión ambiental del proyecto según lineamientos estratégicos de USAID y la legislación ambiental nacional.
- Promover alianzas con organizaciones locales, para facilitar las operaciones en campo enfocadas al alcance de los resultados e impactos.
- Proveer los servicios de asistencia técnica especializada en gestión ambiental a personal técnico, promotores, personas productoras y cooperativas en todos los clusters y asegurar la ejecución técnica de acuerdo a la estrategia ambiental.
- Elaborar, validar, coordinar, dirigir, evaluar y supervisar la implementación de los planes de Mitigación y Monitoreo Ambiental en la cadena de café y seguridad alimentaria (hortalizas y productos pecuarios) en las cooperativas, por parte de las entidades socias del proyecto.
- Evaluar y supervisar los planes de mitigación ambiental relacionados con prácticas establecidas por las certificaciones en café (Rainforest Alliance, Triple A, Coffee Practices -STARBUCKS, Fair Trade, otros).
- Asesorar y formular estudios de impacto ambiental relacionados con procesos postcosecha en la cadena del café (procesos, plantas de tratamiento, almacenaje, etc.), tomando en cuenta la regulación 216 del Gobierno de Estados Unidos y la legislación nacional.
- Apoyar en la capacitación y asesoría a líderes y técnicos de las organizaciones beneficiarias en proceso de implementación, en técnicas y herramientas operativas para la implementación de actividades y prácticas de adaptabilidad al cambio climático.
- Mantener una estrecha comunicación con personal técnico de socios y aliados del Proyecto para dar seguimiento a las acciones en campo y monitorear el cumplimiento de los compromisos en las cooperativas.



## FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

- Redactar informes técnicos, dictámenes, reportes de visitas, historias de éxito y materiales de comunicación relevantes para cumplir con éxito la difusión de la experiencia y resultados.
- Elaborar términos de referencia –TDRs- para la contratación de servicios, con base en el marco de resultados y el Plan Anual de Trabajo del proyecto.
- Monitorear los avances y cumplimiento de los indicadores y metas ambientales del Proyecto.
- Apoyar a la unidad de monitoreo y evaluación en el análisis de la información ambiental de informes que permitan medir el impacto de las acciones del proyecto.
- Diseñar la estrategia de identificación e implementación de parcelas demostrativas con buenas prácticas agrícolas, prácticas de adaptación al cambio climático, manejo de cuencas y prácticas sensibles a la agricultura de nutrición de forma integral e interrelacionado, conjuntamente con el especialista en desarrollo rural.
- Realizar las actividades y tareas que serán asignadas en la matriz de implementación.
- Colaborar en otras tareas y actividades que le sean requeridas por la dirección del proyecto.

### 5 PRODUCTOS

- Estrategia ambiental del proyecto.
- Plan de trabajo con objetivos, actividades y tareas concretas para llevar a cabo la estrategia ambiental del proyecto.
- Informe mensual de actividades, capacitaciones, asesoría y asistencia técnica, en el formato proporcionado, con avances de metas.
- Planes de Mitigación y Monitoreo Ambiental en la cadena de café y seguridad alimentaria
- Informe de giras de campo, intercambios de experiencias, otras actividades y alianzas establecidas.
- Historias de éxito en las cooperativas atendidas.
- Informe de evaluación y supervisión de los planes de mitigación ambiental relacionados con prácticas establecidas por las certificaciones en café.
- Estudios de impacto ambiental relacionados con procesos postcosecha en la cadena del café.
- Términos de referencia –TDRs- para la contratación de servicios.
- Estrategia de identificación e implementación de parcelas demostrativas con buenas prácticas agrícolas, prácticas de adaptación al cambio climático, manejo de cuencas y prácticas sensibles a la agricultura de nutrición de forma integral e interrelacionado, conjuntamente con el especialista en desarrollo rural.
- Otros informes que le sean solicitados.



## FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

### 6 PRINCIPIOS DE TRABAJO

- **Un solo equipo de trabajo.** La estructura y funcionamiento organizacional del Proyecto se implementa a través de un modelo de trabajo cooperativo que planifica, coordinada, ejecuta y monitorea conjuntamente el Proyecto, bajo el lema “un solo equipo de trabajo”. La persona seleccionada tiene la responsabilidad de apropiarse del enfoque de un solo equipo de trabajo y aportar en los ámbitos que le corresponde, así como, colaborar con otros miembros del equipo para el cumplimiento de las tareas colectivas.
- **Gestión basada en Resultados.** El equipo de trabajo del Proyecto tiene una responsabilidad compartida para el alcance de lo establecido en el Marco de Resultados y en el Plan de Monitoreo y Evaluación. El cumplimiento de los indicadores de objetivo, resultados y actividades representa el éxito del Proyecto, logrado a través de un equipo y no de forma individual. Todas las actividades que realicen los colaboradores del Proyecto deben de enfocarse en el alcance de los resultados.
- **Impulso a la innovación.** El Proyecto representa un nuevo paradigma de desarrollo rural que promueve firmemente un cambio positivo en la vida de los hombres y mujeres beneficiarios del Proyecto; se pretende darle continuidad al modelo exitoso de FEDECOCAGUA y evitar que sea un Proyecto que “hace más de los mismo” y se comprometan los resultados. FEDECOCAGUA aplica los principios cooperativos para generar un ambiente propicio de trabajo con los sub-recipientes, las instituciones participantes aliadas, gobiernos locales y central, así como, con los colaboradores.

### 7 PERFIL DEL PUESTO

#### 7.1 Formación académica

- Ingeniero ambiental o agrónomo, graduado con maestría en medio ambiente o relacionado.

#### 7.2 Experiencia

- Experiencia mínima de 5 años en el desarrollo de planes de mitigación ambiental, cambio climático, resiliencia, manejo de plantas de tratamiento, estudios de aguas residuales y desarrollo de estudios de impacto ambiental.
- Experiencia en procesos postcosecha de café (recomendable)
- Experiencia técnica en proveer asistencia técnica y capacitación a personas productoras y promotores.
- Experiencia en el manejo de planes operativos, marcos lógicos, marco de resultados actividades, monitoreo y evaluación de proyectos.



## FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

- Experiencia de trabajo en equipo, así como capacidad de dirigir y coordinar actividades con otros organismos locales, gubernamentales y no gubernamentales.
- Conocimiento de las regulaciones ambientales nacionales y de la regulación CFR 216
- Experiencia de trabajo en el área de intervención del proyecto, principalmente en los departamentos de Huehuetenango, El Quiché y San Marcos.

### 7.3 Competencias, habilidades y otros

- Buen conocimiento de la legislación ambiental actual y la evaluación de impacto ambiental.
- Excelente dominio del manejo de Ms Office (Word, Excel, PowerPoint)
- Conocimiento de herramientas electrónicas de comunicación (correo electrónico, Skype, etc.).
- Conocimiento intermedio de base de datos.
- Experiencia y manejo de GPS.
- Disponibilidad para viajar dentro del país.
- Dominio del idioma español. Conocimiento del idioma inglés y/o idioma local es un plus.
- Buenas relaciones interpersonales.
- Licencia para conducir carro (indispensable).
- Vehículo propio.

## 8 DURACIÓN DEL CONTRATO

La contratación de la persona es por tiempo definido, con un período inicial de prueba de dos meses. Este período depende de los logros de las metas establecidas, la evaluación personal y la disponibilidad de fondos del Proyecto.

La jornada de trabajo es diurna de 40 horas semanales de lunes a viernes, pudiéndose extender a fines de semana de acuerdo a las necesidades y prioridades del Proyecto.

## 9 LUGAR DE TRABAJO

El lugar de las oficinas centrales de FEDECOCAGUA y del Programa se ubican en la 29 avenida 31-59, zona 5, Guatemala, Centroamérica. El proyecto será apoyado por las oficinas regionales que actualmente tiene FEDECOCAGUA en las áreas de intervención del proyecto, por lo que la persona seleccionada debe tener disponibilidad para trabajar en el área rural en Huehuetenango, San Marcos y el Quiché. Habrá reuniones ocasionales en las oficinas centrales.

El Especialista Ambiental atenderá todas las cooperativas participantes en el proyecto, ubicadas en los departamentos de San Marcos, Huehuetenango y el Quiché. El Especialista Ambiental invertirá la parte considerable de su tiempo en actividades en campo.



## FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

### 10 INTERESADOS (AS) EN LA PLAZA

Se requiere de un profesional con alta calidad ética, capacidad de liderazgo y habilidades de trabajo en equipo, comprometido(a), con experiencia demostrada y con deseos de formar parte de una institución sólida y comprometida con el desarrollo y transformación del país. De estar interesado (a) en la plaza envía tu currículum acompañado de una carta de interés y pretensión salarial identificando la plaza a la que aplicas al correo electrónico [Recursoshumanos@fedecocagua.com.gt](mailto:Recursoshumanos@fedecocagua.com.gt). Fecha límite **el día 28 de febrero 2018**.