



FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

Descripción del puesto de trabajo de Técnico/a en Nutrición y Cambio de Comportamiento

I INTRODUCCIÓN

La Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) ha otorgado la implementación del Proyecto Fomentando los Ingresos Agrícolas y la Resiliencia en el Altiplano Occidental (FAIR por sus siglas en inglés), a la Federación de Cooperativas Agrícolas de Productores de Café de Guatemala, Responsabilidad Limitada (FEDECOCAGUA), en consorcio con NCBA CLUSA, FHI 360 y la Fundación UGK. El Proyecto tiene un período de implementación de cinco años (2017-2022) y el objetivo es incrementar los ingresos de las personas agricultoras, mejorar la resiliencia y nutrición de las personas productoras de pequeña escala y sus familias en tres departamentos del Altiplano Occidental de Guatemala.

Guatemala experimenta altos índices desnutrición crónica y pobreza, especialmente en áreas rurales y población indígena. En el año 2010, el Gobierno de EEUU inicia la iniciativa Alimentando el Futuro (Feed the Future) para mejorar la seguridad alimentaria en veinte países priorizados. En línea con los objetivos del Programa Feed the Future, USAID se ha comprometido a trabajar en el área del altiplano occidental en apoyo a los siguientes objetivos: (1) incremento de la demanda con base al mercado de desarrollo de productos agrícolas y (2) prevención y reducción de la desnutrición crónica.

El objetivo del Programa se prevé cumplir a través del logro de los siguientes resultados: (1) Incremento en la productividad agrícola y generación de ingresos económicos a través de la diversificación; (2) acceso a la expansión de mercados; (3) incremento en la resiliencia mediante la implementación de prácticas y tecnologías para la adaptación al cambio climático y agricultura sensible a la nutrición.

2 DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Técnico/a en Nutrición y Cambio de Comportamiento

3 OBJETIVOS DEL PUESTO

3.1 Objetivo general

Implementar y desarrollar en campo las actividades en relación a nutrición y cambio de comportamiento para el cumplimiento del objetivo y los resultados del proyecto de acuerdo con la estrategia y metodología aprobados.



FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

3.2 Objetivos específicos

- Proveer asistencia técnica, capacitación y orientación integral en temas de nutrición y cambio de comportamiento a las personas beneficiarias, paratécnicos/as y personas promotoras.
- Proveer asistencia técnica, capacitación y orientación integral en la implementación del sistema productivo patio-hogar, con enfoque sensible a la nutrición.
- Coordinar con las cooperativas en aspectos logísticos, giras de campo, coordinación con líderes locales y entidades locales involucradas en los objetivos del proyecto.
- Coordinar con entidades gubernamentales y no gubernamentales, con el fin de aumentar el impacto en la nutrición de las familias atendidas.

4 ACTIVIDADES A REALIZAR

- Proveer asistencia técnica para garantizar la calidad de las intervenciones de agricultura sensible a la nutrición y cambio de comportamiento, implementadas a nivel de campo en las zonas priorizadas por el proyecto.
- Proveer información para la preparación de informes y retroalimentación a la estrategia de intervención, según lo definido en el plan de monitoreo y evaluación del proyecto.
- Socializar con personal técnico y cooperativas los lineamientos técnicos para la implementación de las actividades de la agricultura sensible a la nutrición y cambio de comportamiento.
- Capacitar a personal técnico, paratécnicos/as y personas promotoras utilizando herramientas participativas de educación de adultos sobre metodologías y herramientas definidas para la implementación de las actividades en campo.
- Brindar capacitaciones a personal técnico, paratécnicos/as, personas promotoras y cooperativas en la producción de alimentos con alto contenido de nutrientes, así como en el procesamiento con valor agregado y/o venta local de producción de alimentos con alto valor nutricional y prácticas de hogar saludable.
- Promover la inclusión social en todo el trabajo realizado con las cooperativas y familias, invitando especialmente a las mujeres y los jóvenes a participar en las capacitaciones, la asistencia técnica y otras actividades de proyecto.
- Brindar acompañamiento técnico y seguimiento en campo al equipo técnico paratécnicos/as y personas promotoras.
- Apoyar en el análisis de la información recopilada en las consultas comunitarias para el diagnóstico rápido alimentario y de potencial productivo.
- Contribuir al desarrollo, validación e implementación de herramientas del componente de sensibilización y cambio de comportamiento del proyecto.



FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

- Representar al proyecto en los espacios de coordinación locales, departamentales y municipales relacionados con Seguridad Alimentaria y Nutrición (SAN) (CODESAN, COMUSAN), cuando el proyecto lo requiera.
- Coordinar con el equipo técnico del proyecto para implementación de las actividades establecidas en el plan de trabajo.
- Contribuir a la elaboración de los planes de trabajo anual, en las zonas priorizadas por el proyecto.
- Elaborar los planes de actividades del personal de campo del proyecto bajo la supervisión inmediata de la Fundación UGK y FHI 360.
- Proveer información de monitoreo y evaluación de rutina y otra información clave relacionada con el proceso de implementación del proyecto.
- Mantener comunicación y coordinación estrechas con la unidad técnica de FEDECOCAGUA para proveer datos sobre las actividades, capacitaciones, visitas y resultados de las cooperativas y las familias.
- Elaborar informes mensuales de trabajo, en el formato proporcionado por el proyecto.
- Elaborar otros documentos que le sean solicitados por la dirección del proyecto.
- Elaborar historias de éxito.
- Participar en capacitaciones organizadas por el proyecto.
- Realizar otras tareas que le sean requeridas por la dirección del proyecto.

5 PRODUCTOS

- Informe mensual, en el formato proporcionado, con avances de metas.
- Registro de capacitaciones y asistencia técnica, con medios de verificación.
- Aportes al análisis de las consultas comunitarias.
- Aportes a las herramientas del componente de sensibilización y cambio de comportamiento.
- Informes de reuniones de coordinación a nivel local y municipal.
- Aportes a los planes de trabajo anual.
- Planificación mensual de actividades.
- Información de monitoreo y evaluación.
- Historias de éxito relacionadas con el tema de nutrición y cambio de comportamiento.
- Otros informes que le sean solicitados.



FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

6 PRINCIPIOS DE TRABAJO

- **Un solo equipo de trabajo.** La estructura y funcionamiento organizacional del Proyecto se implementa a través de un modelo de trabajo cooperativo que planifica, coordinada, ejecuta y monitorea conjuntamente el Proyecto, bajo el lema “un solo equipo de trabajo”. La persona seleccionada tiene la responsabilidad de apropiarse del enfoque de un solo equipo de trabajo y aportar en los ámbitos que le corresponde, así como, colaborar con otros miembros del equipo para el cumplimiento de las tareas colectivas.
- **Gestión basada en Resultados.** El equipo de trabajo del Proyecto tiene una responsabilidad compartida para el alcance de lo establecido en el Marco de Resultados y en el Plan de Monitoreo y Evaluación. El cumplimiento de los indicadores de objetivo, resultados y actividades representa el éxito del Proyecto, logrado a través de un equipo y no de forma individual. Todas las actividades que realicen los colaboradores del Proyecto deben de enfocarse en el alcance de los resultados.
- **Impulso a la innovación.** El Proyecto representa un nuevo paradigma de desarrollo rural que promueve firmemente un cambio positivo en la vida de los hombres y mujeres beneficiarios del Proyecto; se pretende darle continuidad al modelo exitoso de FEDECOCAGUA y evitar que sea un Proyecto que “hace más de los mismo” y se comprometan los resultados. FEDECOCAGUA aplica los principios cooperativos para generar un ambiente propicio de trabajo con los sub-recipientes, las instituciones participantes aliadas, gobiernos locales y central, así como, con los colaboradores.

7 PERFIL DEL PUESTO

7.1 Formación académica

Grado universitario en nutrición, trabajo social o carrera afín. Post-gradados son un plus

7.2 Experiencia

- Al menos 5 años de experiencia comprobada en proyectos de desarrollo, con enfoque de nutrición.
- Experiencia en proveer asistencia técnica y capacitación a familias rurales.
- Experiencia en capacitar a personas promotoras y grupos de participantes a nivel comunitario, utilizando metodologías participativas y de educación de adultos.
- Conocimiento sobre nutrición aplicada a agricultura, cambio de comportamiento, prácticas alimentarias en el contexto cultural comunitario y educación popular/andragogía.
- Manejo de metodologías cuali-cuantitativas para medición de indicadores relacionados con salud, alimentación, agricultura y cambio de comportamiento.



FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

7.3 Competencias, habilidades y otros

- Conocimiento básico de temas de género e interculturalidad, con énfasis en nutrición y desarrollo comunitario.
- Sensibilidad a los temas de pobreza, exclusión, desnutrición y grupos vulnerables en Guatemala.
- Disponibilidad para vivir/viajar dentro de la zona de intervención del proyecto del Altiplano, al menos un 80% del tiempo.
- Experiencia de trabajo en equipo, así como capacidad de dirigir y coordinar actividades con otros organismos locales, gubernamentales y no gubernamentales.
- Licencia de conducir vigente y con vehículo propio.
- Buen dominio del manejo de MsOffice (Word, Excel, PowerPoint).
- Conocimiento de herramientas electrónicas de comunicación (correo electrónico, Skype, etc.).
- Dominio del idioma español e idioma local (recomendable).
- Facilidad de comunicación con personas (hombres y mujeres) del área rural.
- Buenas relaciones interpersonales.

8 DURACIÓN DEL CONTRATO

La contratación de la persona es por tiempo definido, con un período inicial de prueba de dos meses. Este período depende de los logros de las metas establecidas, la evaluación personal y la disponibilidad de fondos del Proyecto.

La jornada de trabajo es diurna, de 40 horas semanales de lunes a viernes, pudiéndose extender a fines de semana de acuerdo a las necesidades y prioridades del Proyecto.

9 LUGAR DE TRABAJO

El lugar de las oficinas centrales de FEDECOCAGUA y del Programa se ubican en la 29 avenida 31-59, zona 5, Guatemala, Centroamérica. El proyecto será apoyado por las oficinas regionales que actualmente tiene FEDECOCAGUA en las áreas de intervención del proyecto, por lo que la persona seleccionada debe tener disponibilidad para trabajar en el área rural en Huehuetenango, San Marcos y el Quiché. Habrá reuniones ocasionales en las oficinas centrales.

El técnico/a en Nutrición y Cambio de Comportamiento trabajará con las cooperativas y las familias en el área de intervención, ubicadas en los departamentos de San Marcos, Huehuetenango y el Quiché. La persona invertirá la mayor parte de su tiempo en actividades en campo.



**FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE
PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-**

10 INTERESADOS (AS) EN LA PLAZA

Se requiere de un profesional con alta calidad ética, capacidad de liderazgo y habilidades de trabajo en equipo, comprometido(a), con experiencia demostrada y con deseos de formar parte de una institución sólida y comprometida con el desarrollo y transformación del país. De estar interesado (a) en la plaza envía tu currículum acompañado de una carta de interés y pretensión salarial identificando la plaza a la que aplicas al correo electrónico Recursoshumanos@fedecocagua.com.gt.
Fecha límite **el día 28 de febrero 2018**.