



FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

Descripción del puesto de trabajo de Técnico/a en Procesos de Certificación

I ANTECEDENTES

La Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) ha otorgado la implementación del Proyecto Fomentando los Ingresos Agrícolas y la Resiliencia en el Altiplano Occidental (FAIR por sus siglas en inglés), a la Federación de Cooperativas Agrícolas de Productores de Café de Guatemala, Responsabilidad Limitada (FEDECOCAGUA), en consorcio con NCBA CLUSA, FHI 360 y la Fundación UGK. El Proyecto tiene un período de implementación de cinco años (2017-2022) y el objetivo es incrementar los ingresos de las personas agricultoras, mejorar la resiliencia y nutrición de las personas productoras de pequeña escala y sus familias en tres departamentos del Altiplano Occidental de Guatemala.

Guatemala experimenta altos índices de desnutrición crónica y pobreza, especialmente en áreas rurales y población indígena. En el año 2010, el Gobierno de EEUU inicia la iniciativa Alimentando el Futuro (Feed the Future) para mejorar la seguridad alimentaria en veinte países priorizados. En línea con los objetivos del Programa Feed the Future, USAID se ha comprometido a trabajar en el área del altiplano occidental en apoyo a los siguientes objetivos: (1) incremento de la demanda con base al mercado de desarrollo de productos agrícolas y (2) prevención y reducción de la desnutrición crónica.

El objetivo del Programa se prevé cumplir a través del logro de los siguientes resultados: (1) Incremento en la productividad agrícola y generación de ingresos económicos a través de la diversificación; (2) acceso a la expansión de mercados; (3) incremento en la resiliencia mediante la implementación de prácticas y tecnologías para la adaptación al cambio climático y agricultura sensible a la nutrición.

2 DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Técnico/a en Procesos de Certificación

3 OBJETIVOS DEL PUESTO

3.1 Objetivo general

Implementar y desarrollar en campo las actividades para el cumplimiento del objetivo y resultados del proyecto de acuerdo con la estrategia y metodología aprobados.



FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

3.2 Objetivos específicos

- Proveer asistencia técnica, capacitación y orientación integral en la cadena de café sobre tipos de certificación y sus requerimientos, a las cooperativas, personas beneficiarias y promotores.
- Lograr la certificación de las cooperativas seleccionadas.
- Reportar a la gerencia técnica del proyecto los avances en la ejecución del Proyecto de acuerdo al marco de resultados (objetivo, resultados, resultados intermedios, actividades, indicadores y metas), de tal manera que el avance técnico y físico del proyecto se cumpla de acuerdo a las metas.

4 ACTIVIDADES A REALIZAR

- Realizar un diagnóstico de las cooperativas que aún no cuentan con certificaciones y las que quieren agregar otro tipo de certificación.
- Diseñar un plan de trabajo de implementación que apunta a cumplir con los requerimientos de la certificación seleccionada por cada cooperativa.
- Capacitar a personas promotoras y familias beneficiarias en las actividades del proyecto; principalmente en temas de certificaciones en la cadena de café.
- Acompañar a las cooperativas y las personas productoras en la implementación del plan de trabajo para cumplir con los requerimientos de las certificaciones, utilizando la metodología de asistencia técnica tipo CASCADA, para poder replicar conocimientos de forma más eficiente y productiva.
- Coordinar giras de campo, intercambios de experiencias, ferias y otras actividades con las cooperativas y las familias, en el tema de certificaciones.
- Representar al proyecto en el área de acción; para el efecto deberá proponer y coordinar alianzas estratégicas de trabajo, principalmente con socios de la región, instituciones gubernamentales, beneficiarios, otras intervenciones y/o instancias locales.
- Fomentar los mensajes establecidos por el proyecto sobre el cambio de comportamiento.
- Promover la inclusión social en todo el trabajo realizado con las cooperativas y familias, invitando especialmente a las mujeres y los jóvenes a participar en las capacitaciones, la asistencia técnica y otras actividades de proyecto.
- Mantener comunicación y coordinación estrechas con la dirección del proyecto, Unidad de Administración, Gerencia técnica y Unidad de M&E y el resto del equipo técnico implementador.
- Elaborar informes de ejecución mensual, historias de impacto y otros documentos que le sean solicitados por la Dirección del proyecto.



FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

- Garantizar que las medidas de mitigación ambiental y resiliencia para las actividades del proyecto contenidas en el plan de mitigación se cumplan.
- Realizar las actividades y tareas que serán asignadas en la matriz de implementación.
- Colaborar en otras tareas y actividades que le sean requeridas por el técnico líder y la dirección del proyecto.
- Velar que los recursos del proyecto sean manejados de manera eficiente, honesta y transparente.
- Apoyar en las visitas de campo de la gerencia del proyecto, personal de USAID, de la Embajada de los Estados Unidos y otras entidades.

5 PRODUCTOS

- Diagnóstico de las cooperativas en relación a certificaciones.
- Plan de trabajo de implementación para cumplir con los requerimientos de las certificaciones para las cooperativas asignadas.
- Planificación mensual, con cronograma de visitas técnicas a las cooperativas asignadas.
- Informe mensual, en el formato proporcionado, con avances de metas.
- Registro de capacitaciones y asistencia técnica, con medios de verificación.
- Informe de giras de campo, intercambios de experiencias, ferias, otras actividades y alianzas establecidas.
- Historias de éxito en las cooperativas atendidas.
- Otros informes que le sean solicitados.

6 PRINCIPIOS DE TRABAJO

- **Un solo equipo de trabajo.** La estructura y funcionamiento organizacional del Proyecto se implementa a través de un modelo de trabajo cooperativo que planifica, coordina, ejecuta y monitorea conjuntamente el Proyecto, bajo el lema “un solo equipo de trabajo”. La persona seleccionada tiene la responsabilidad de apropiarse del enfoque de un solo equipo de trabajo y aportar en los ámbitos que le corresponde, así como, colaborar con otros miembros del equipo para el cumplimiento de las tareas colectivas.
- **Gestión basada en Resultados.** El equipo de trabajo del Proyecto tiene una responsabilidad compartida para el alcance de lo establecido en el Marco de Resultados y en el Plan de Monitoreo y Evaluación. El cumplimiento de los indicadores de objetivo, resultados y actividades representa el éxito del Proyecto, logrado a través de un equipo y no de forma individual. Todas las actividades que realicen los colaboradores del Proyecto deben enfocarse en el alcance de los resultados.



FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

- **Impulso a la innovación.** El Proyecto representa un nuevo paradigma de desarrollo rural que promueve firmemente un cambio positivo en la vida de los hombres y mujeres beneficiarios del Proyecto; se pretende darle continuidad al modelo exitoso de FEDECOCAGUA y evitar que sea un Proyecto que “hace más de los mismo” y se comprometan los resultados. FEDECOCAGUA aplica los principios cooperativos para generar un ambiente propicio de trabajo con los sub-receptarios, las instituciones participantes aliadas, gobiernos locales y central, así como, con los colaboradores.

7 PERFIL DEL PUESTO

7.1 Formación académica

Profesional o pensum universitario en cualquiera de las siguientes carreras: Ingeniería, Agronomía, Licenciatura en Zootecnia y/o carrera afín.

7.2 Experiencia

- Experiencia en procesos de certificación en la cadena de café.
- Experiencia en proveer asistencia técnica y capacitación a personas productoras y promotores del área de intervención del proyecto.
- Experiencia de trabajo con instituciones y/o fondos de proyectos nacionales y/o internacionales.
- Experiencia en el manejo de planes operativos, marcos lógicos, marco de resultados, monitoreo y evaluación de proyectos.
- Experiencia de trabajo en equipo, así como capacidad de dirigir y coordinar actividades con otros organismos locales, gubernamentales y no gubernamentales.
- Experiencia de trabajo en el área de intervención del proyecto, principalmente en los departamentos de Huehuetenango, El Quiché y San Marcos.

7.3 Competencias, habilidades y otros

- Con residencia en el área y/o lugares cercanos.
- Excelente dominio del manejo de MsOffice (Word, Excel, PowerPoint).
- Conocimiento de herramientas electrónicas de comunicación (correo electrónico, Skype, etc.).
- Conocimiento intermedio de base de datos.
- Experiencia y manejo de GPS.
- Dominio del idioma español e idioma local (recomendable).
- Facilidad de comunicación con personas (hombres y mujeres) del área rural.



FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

- Buena presentación.
- Buenas relaciones interpersonales.
- Licencia para conducir motocicleta y carro (indispensable).
- Vehículo propio.

8 DURACIÓN DEL CONTRATO

La contratación de la persona es por tiempo definido, con un período inicial de prueba de dos meses. Este período depende de los logros de las metas establecidas, la evaluación personal y la disponibilidad de fondos del Proyecto.

La jornada de trabajo es diurna, de 40 horas semanales de lunes a viernes, pudiéndose extender a fines de semana de acuerdo a las necesidades y prioridades del Proyecto.

9 LUGAR DE TRABAJO

El lugar de las oficinas centrales de FEDECOCAGUA y del Programa se ubican en la 29 avenida 31-59, zona 5, Guatemala, Centroamérica. El proyecto será apoyado por las oficinas regionales que actualmente tiene FEDECOCAGUA en las áreas de intervención del proyecto, por lo que la persona seleccionada debe tener disponibilidad para trabajar en el área rural en Huehuetenango, San Marcos y el Quiché. Habrá reuniones ocasionales en las oficinas centrales.

A cada técnico/a en Procesos de Certificación, se le asignará de común acuerdo un área de intervención específica, incluyendo las cooperativas y las familias a atender en aspectos de la cadena de valor de café, ubicadas en los departamentos de San Marcos, Huehuetenango y el Quiché. Cada técnico/a invertirá la mayor parte de su tiempo en actividades en campo.

10 INTERESADOS (AS) EN LA PLAZA

Se requiere de un profesional con alta calidad ética, capacidad de liderazgo y habilidades de trabajo en equipo, comprometido(a), con experiencia demostrada y con deseos de formar parte de una institución sólida y comprometida con el desarrollo y transformación del país. De estar interesado (a) en la plaza envía tu currículum acompañado de una carta de interés y pretensión salarial identificando la plaza a la que aplicas al correo electrónico Recursoshumanos@fedecocagua.com.gt. Fecha límite **el día 28 de febrero 2018**.