



FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

Descripción del puesto de trabajo de Promotor/a en nutrición y cambio de comportamiento

I ANTECEDENTES

La Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) ha otorgado la implementación del Proyecto Fomentando los Ingresos Agrícolas y la Resiliencia en el Altiplano Occidental (FAIR por sus siglas en inglés), a la Federación de Cooperativas Agrícolas de Productores de Café de Guatemala, Responsabilidad Limitada (FEDECOCAGUA), en consorcio con NCBA CLUSA, FHI 360 y la Fundación UGK. El Proyecto tiene un período de implementación de cinco años (2017-2022) y el objetivo es incrementar los ingresos de las personas agricultoras, mejorar la resiliencia y nutrición de las personas productoras de pequeña escala y sus familias en tres departamentos del Altiplano Occidental de Guatemala.

Guatemala experimenta altos índices de desnutrición crónica y pobreza, especialmente en áreas rurales y población indígena. En el año 2010, el Gobierno de EEUU inicia la iniciativa Alimentando el Futuro (Feed the Future) para mejorar la seguridad alimentaria en veinte países priorizados. En línea con los objetivos del Programa Feed the Future, USAID se ha comprometido a trabajar en el área del altiplano occidental en apoyo a los siguientes objetivos: (1) incremento de la demanda con base al mercado de desarrollo de productos agrícolas y (2) prevención y reducción de la desnutrición crónica.

El objetivo del Programa se prevé cumplir a través del logro de los siguientes resultados: (1) Incremento en la productividad agrícola y generación de ingresos económicos a través de la diversificación; (2) acceso a la expansión de mercados; (3) incremento en la resiliencia mediante la implementación de prácticas y tecnologías para la adaptación al cambio climático y agricultura sensible a la nutrición.

2 DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Promotor/a en nutrición y cambio de comportamiento

3 OBJETIVOS DEL PUESTO

3.1 Objetivo general

Implementar y desarrollar en campo las actividades para el cumplimiento de la meta general y objetivos específicos del proyecto de acuerdo con la estrategia y metodología aprobadas.



FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

3.2 Objetivos específicos

- Proveer asistencia técnica, capacitación y orientación integral en la implementación del sistema productivo patio-hogar, con enfoque sensible a la nutrición.
- Reportar al personal técnico de campo del proyecto los avances en la ejecución de las tareas de asistencia técnica, capacitación e implementación de acuerdo con el marco de resultados, de tal manera que el avance técnico y físico se cumpla de acuerdo a las metas.
- Coordinar con las cooperativas en aspectos logísticos, giras de campo, coordinación con líderes locales y entidades locales involucradas en los objetivos del proyecto.

4 ACTIVIDADES A REALIZAR

- Asistir de forma constante a las cooperativas seleccionadas y familias, en temas del sistema productivo patio-hogar, con enfoque sensible a la nutrición.
- Apoyar en las consultas comunitarias para el diagnóstico rápido alimentario y de potencial productivo.
- Brindar capacitaciones a las familias en la producción de alimentos con alto contenido de nutrientes.
- Dar capacitaciones y asistencia técnica a las familias en el procesamiento con valor agregado y/o venta local de producción de alimentos con alto valor nutricional.
- Fomentar los mensajes establecidos por el proyecto sobre el cambio de comportamiento.
- Promover la inclusión social en todo el trabajo realizado con las cooperativas y familias, invitando especialmente a las mujeres y los jóvenes a participar en las capacitaciones, la asistencia técnica y otras actividades del proyecto.
- Capacitar a las familias en prácticas de hogar saludable.
- Realizar visitas domiciliarias para dar seguimiento de las nuevas prácticas aprendidas.
- Brindar apoyo al técnico líder en la convocatoria, coordinación y organización de reuniones técnicas y de capacitación de las cooperativas.
- Mantener comunicación y coordinación estrechas con la unidad técnica de FEDECOCAGUA para proveer datos sobre las actividades, capacitaciones, visitas y resultados de las cooperativas y las familias.
- Elaborar informes de mensuales de trabajo, en el formato proporcionado por el proyecto.
- Elaborar otros documentos que le sean solicitados por los técnicos de campo.
- Apoyar con otras encuestas, consultas u otras actividades solicitadas.
- Participar en capacitaciones organizadas por el proyecto.
- Realizar otras tareas que le sean requeridas por el técnico líder y los técnicos de campo.



FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

5 RESULTADOS ESPERADOS

- Asistencia técnica constante y eficiente en todas las cooperativas asignadas, siguiendo el cumplimiento del objetivo, resultados, actividades, indicadores y metas del proyecto.
- Facilitar los conocimientos técnicos a las familias de las cooperativas asignadas bajo su dirección con respeto y profesionalismo, propiciando que las relaciones interpersonales se desarrollen dentro del respeto, la dignidad de las personas, la justicia y las buenas costumbres.
- Velar que los recursos del proyecto sean manejados de manera eficiente, honesta y transparente.

6 PRINCIPIOS DE TRABAJO

- **Un solo equipo de trabajo.** La estructura y funcionamiento organizacional del Proyecto se implementa a través de un modelo de trabajo cooperativo que planifica, coordina, ejecuta y monitorea conjuntamente el Proyecto, bajo el lema “un solo equipo de trabajo”. La persona seleccionada tiene la responsabilidad de apropiarse del enfoque de un solo equipo de trabajo y aportar en los ámbitos que le corresponde, así como, colaborar con otros miembros del equipo para el cumplimiento de las tareas colectivas.
- **Gestión basada en Resultados.** El equipo de trabajo del Proyecto tiene una responsabilidad compartida para el alcance de lo establecido en el Marco de Resultados y en el Plan de Monitoreo y Evaluación. El cumplimiento de los indicadores de objetivo, resultados y actividades representa el éxito del Proyecto, logrado a través de un equipo y no de forma individual. Todas las actividades que realicen los colaboradores del Proyecto deben enfocarse en el alcance de los resultados.
- **Impulso a la innovación.** El Proyecto representa un nuevo paradigma de desarrollo rural que promueve firmemente un cambio positivo en la vida de los hombres y mujeres beneficiarios del Proyecto; se pretende darle continuidad al modelo exitoso de FEDECOCAGUA y evitar que sea un Proyecto que “hace más de los mismo” y se comprometan los resultados. FEDECOCAGUA aplica los principios cooperativos para generar un ambiente propicio de trabajo con los sub-recipientes, las instituciones participantes aliadas, gobiernos locales y central, así como, con los colaboradores.

7 PERFIL DEL PUESTO

7.1 Requisitos

- Experiencia en los temas de nutrición.
- Experiencia en proveer asistencia técnica y capacitación a familias rurales.
- Experiencia de trabajo con personal técnico y organizaciones.



FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRÍCOLAS DE PRODUCTORES DE CAFÉ DE GUATEMALA R.L. -FEDECOCAGUA-

- Experiencia de trabajo en equipo, así como capacidad de dirigir y coordinar actividades de las cooperativas asignadas.
- Con residencia en el área de las cooperativas asignadas.
- Saber leer y escribir, será un plus contar con conocimientos de computación.
- Dominio del idioma español e idioma local.
- Persona conocida y respetada en las cooperativas y comunidades asignadas.
- Motocicleta y licencia para conducir (preferible).

8 DURACIÓN DEL CONVENIO

El convenio de Promotor en Nutrición y Cambio de Comportamiento es por tiempo definido, con un período inicial de prueba de dos meses. El período del convenio depende de los logros de las metas establecidas, la evaluación personal y la disponibilidad de fondos del Proyecto.

La jornada de trabajo es diurna, de 20 horas semanales de lunes a viernes, pudiéndose extender a fines de semana de acuerdo a las necesidades y prioridades del Proyecto.

9 AREA DE INTERVENCIÓN

El área de cobertura geográfica del Proyecto incluye a cooperativas y familias beneficiarias del Consorcio de FEDECOCAGUA, NCBA CLUSA, FHI 360 y Fundación UGK, en los departamentos de San Marcos, Huehuetenango y el Quiché.

El proyecto será apoyado por las oficinas regionales que actualmente tiene FEDECOCAGUA en las áreas de intervención del proyecto y en la ciudad de Guatemala, por lo que la persona seleccionada debe tener disponibilidad para trabajar principalmente en el área rural el Quiché, Huehuetenango y San Marcos. Se asignarán de común acuerdo a las cooperativas y las familias a atender.

10 INTERESADOS (AS) EN LA PLAZA

Se requiere de un profesional con alta calidad ética, capacidad de liderazgo y habilidades de trabajo en equipo, comprometido(a), con experiencia demostrada y con deseos de formar parte de una institución sólida y comprometida con el desarrollo y transformación del país. De estar interesado (a) en la plaza envía tu currículum acompañado de una carta de interés y pretensión salarial identificando la plaza a la que aplicas al correo electrónico Recursoshumanos@fedecocagua.com.gt. Fecha límite **el día 28 de febrero 2018**.